


ПРИНЯТЫ:

Общим собранием работников
Протокол № 2
от 25 февраля 2021 г.

СОГЛАСОВАНЫ:

Председатель профсоюза
 И.А.Пузанова
Протокол № 21 от «26» февраля 2021 г.



УТВЕРЖДЕНЫ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Улыбка»
г. Стрижевское
Е.В. Севрюкова

Приказ № 05 от 21 января 2021 г.

Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» г.Стрижевское Яковлевского городского округа».

1. Раздел III «Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат размеры и условия установления их применения» пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.2. Гарантированные надбавки устанавливаются в процентном соотношении от базового оклада по должности (Приложение 2):

- педагогическим работникам за работу в коррекционных группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- педагогическим работникам (кроме старшего воспитателя) за реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования.
- младшим воспитателям за осуществление воспитательских функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий».

2. Раздел III «Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат размеры и условия установления их применения» пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде гарантированных надбавок к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы, работников в процентах к базовым окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации. (Приложение 6).».

3. Пункт 3.10 раздел III. «Порядок установления компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат размеры и условия установления их применения» дополнить и изложить в следующей редакции:

3.10. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются:

- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);
- за сверхурочную работу – за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени
- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) - каждый час работы в ночное время подлежит повышенной оплате по сравнению с работой в нормальных условиях».

4. Раздел VI. «Другие вопросы оплаты труда» дополнить пунктом 6.12 и изложить в

следующей редакции:

«6.12. Оплата труда сторожей в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов оклада, рассчитанного за час работы.

5. Пункт 7.8. раздел VII. Продолжительность рабочего времени» дополнить подпунктом 7.8.2:

«7.8.2 Работнику в должности сторожа устанавливается суммированный учет рабочего времени за учетный период год».

6. Приложение 2 к Положению о системе оплаты труда работников «Гарантированные надбавки» изложить в новой редакции.

7. Дополнить приложения к Положению о системе оплаты труда работников Приложением 6 «Выплаты компенсационного характера».

8. Изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» г.Строитель Яковлевского городского округа» вступают в силу с 01.04.2021.

9. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Улыбка» г.Строитель Яковлевского городского округа».

Прошнуровано и пронумеровано 2 (два) лист 2

Заведующий Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Улыбка» г. Строитель Лысковского городского округа»

Е. В. Севрюкова

